

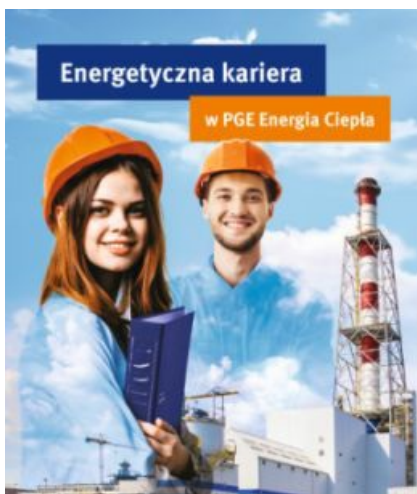
Energetyczna Kariera

Energetyczna Kariera to projekt PGE Energia Ciepła prowadzony we współpracy ze szkołami średnimi o profilu technicznym w miastach, w których zlokalizowane są aktywa spółki.

Projekt jest efektem analizy zmian zachodzących w polskiej gospodarce, na rynku pracy oraz w strukturze zatrudnienia w zakładach produkcyjnych PGE Energia Ciepła. Kluczowym czynnikiem tych zmian jest przechodzenie w jednym czasie na emeryturę wysoko wykwalifikowanej kadry przy wzrastającym popycie na branżowych fachowców.

Kształcenie zawodowe jest tym obszarem edukacji, który obok szkolnictwa wyższego, ma największy wpływ na przygotowanie nowoczesnych kadr dla polskiej energetyki. Dlatego celem projektu Energetyczna Kariera jest współpraca bezpośrednio ze szkołami i młodzieżą.

Projekt Energetyczna Kariera w pierwszej kolejności zakłada umożliwianie uczniowi naukę zawodu w rzeczywistych warunkach pracy, poznanie elektrociepłowni oraz zaznajomienie się z konkretnymi stanowiskami poprzez praktyki i staże. Ścisła współpraca ze szkołami umożliwi dopasowanie programów kształcenia do rynkowych potrzeb branży ciepłowniczej.



Lista szkół, które współpracują z oddziałami i spółkami zależnymi PGE Energia Ciepła w projekcie Energetyczna Kariera:

- Zespół Szkół Technicznych im. Mikołaja Kopernika w Zielonej Górze
- Zespół Szkół Mechanicznych Elektrycznych i Elektronicznych w Toruniu
- Zespół Szkół Inżynierii Środowiska w Toruniu
- Zespół Szkół Chemicznych w Krakowie
- Zespół Szkół Energetycznych w Krakowie (patronat PGE Energia Ciepła nad klasą o profilu technik elektryk)
- Zespół Szkół Energetycznych w Gdańsku
- Zespół Szkół nr 18 we Wrocławiu
- Zespół Szkół nr 12 im. Jana III Sobieskiego w Bydgoszczy (Technikum Elektryczno-Energetyczne)
- Zespół Szkół Elektrycznych w Gorzowie Wlkp.
- Zespół Szkół Energetycznych w Rzeszowie
- Zespół Szkół Energetycznych im. prof. K. Drewnowskiego w Lublinie

PGE Energia Ciepła, jako największa firma w branży ciepłowniczej proponuje atrakcyjną i przyszłościową ścieżkę kariery. Spółka stawia na ciągły rozwój, inwestowanie w pracowników, wprowadzanie nowoczesnych technologii, a młodych ludzi – potencjalnych pracowników zachęca możliwością odbycia praktyk w swoich lokalizacjach, umożliwia odbicie stażu i zdobycie uprawnień zawodowych.







