

# Standardy Ochrony Małoletnich /wersja skrócona/

Dokument Standardy Ochrony Małoletnich jest dokumentem Pracodawcy ogólnodostępnym dla Pracowników, małoletnich oraz ich opiekunów.

To zbiór zasad, do których przestrzegania zobowiązani są wszyscy Pracownicy naszej Firmy. Każdy Pracownik zna i stosuje Standardy Ochrony Małoletnich.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, w niniejszym dokumencie określono najważniejsze zasady i założenia związane z zapewnieniem bezpieczeństwa małoletnich, będących na praktyce zawodowej u Pracodawców Segmentu Ciepłownictwo.





*Obowiązkiem rodziców/opiekunów prawnych jest zaznajomienie się ze Standardami i wynikającymi z nich zasadami ochrony małoletnich przed krzywdzeniem, czego potwierdzeniem jest podpisanie stosownego oświadczenia, natomiast obowiązkiem małoletnich jest zapoznanie ze Standardami Ochrony Małoletnich – wersja skrócona dla małoletnich, czego potwierdzeniem jest podpisanie stosownego oświadczenia.*

# Słownik



## **Małoletni**

to każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia. Za małoletniego uważa się również osobę pełnoletnią, która jest uczniem szkoły i realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy, w formie praktyk zawodowych.



## **Krzywdzenie małoletniego**

to zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego małoletniego, które narusza godność, wolność, naraża na niebezpieczeństwo a także wywołuje cierpienie fizyczne i psychiczne.

Podstawowe formy krzywdzenia:

- przemoc fizyczna,
- przemoc psychiczna taka jak:
  - a) ignorowanie,
  - b) wrogość, obwinianie, oczernianie,
  - c) niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności małoletniego, granic psychicznych między małoletnim a osobą dorosłą,
  - d) nieodpowiednie zachowania – demoralizacja,
  - e) sytuacje, w których małoletni jest świadkiem przemocy.



## **Wykorzystywanie seksualne dziecka**

to zachowania, które nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomie braku swojej zgody. Dotyczy to zachowań między dzieckiem a dorosłym lub dzieckiem a innym dzieckiem, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności, władzy.



## **Opiekun praktykantów**

to osoba wyznaczona w firmie do bezpośredniego kontaktu z małoletnimi w zakresie realizowania programu praktyki, ochrony przed krzywdzeniem, zapewnienia bezpieczeństwa. Jest zobowiązany do podjęcia interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletnich.



## **Przemoc ze strony innych osób**

dotyczy rówieśników, rodziców, opiekunów ze szkoły, innych osób, z którymi mieliście kontakt podczas praktyk.

# Zasady bezpiecznych relacji dla Praktykantów

Przebywając na terenie Pracodawcy jesteście zobowiązani zapoznać się i stosować zasady bezpiecznych relacji między małoletnimi, tj.:

1. Komunikacja między Praktykantami powinna być kulturalna i oparta na wzajemnym szacunku.
2. Nie stosujemy przemocy w jakiegokolwiek formie: fizycznej, psychicznej, słownej czy cyberprzemocy.
3. Konflikty rozwiązujemy poprzez rozmowę, słuchanie i poszukiwanie wspólnych rozwiązań, szanujemy cudzą własność, prywatność i przestrzeń.
4. Stosujemy zasady szacunku dla różnorodności, indywidualnej tożsamości i wypowiedzania się.
5. Odnosimy się z szacunkiem do osób dorosłych u Pracodawcy.
6. Przestrzegamy porządku ustalonego u Pracodawcy.
7. Pracodawca w trakcie realizowanych praktyk zawodowych nie wymaga korzystania z internetu, mediów społecznościowych, komunikatorów internetowych.
8. Pracodawca nie bierze odpowiedzialności za zabezpieczenie Twoich prywatnych urządzeń elektronicznych, z którymi przychodzisz na teren Pracodawcy.

# Zasady bezpiecznych relacji dla Pracowników / Opiekuna Praktykantów:

1. Stosujemy Standardy Ochrony Małoletnich.
2. Odnosimy się z szacunkiem do małoletnich, działamy dla ich dobra i w ich najlepszym interesie.
3. Wysłuchujemy oraz udzielamy odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i wieku małoletniego.
4. Zwracamy uwagę na zachowania typu: znęcanie fizyczne, psychiczne, znieważanie, upokarzanie, lekceważenie, obrażanie i zawstydzanie, używanie wulgaryzmów, krzyczenie, stosowanie gróźb, niewłaściwe zachowania seksualne.
5. Podejmujemy działania interwencyjne w przypadku rozpoznania zachowań niezgodnych z przyjętymi standardami.

# Działania interwencyjne w przypadku zachowań niezgodnych ze Standardami Ochrony Małoletnich

1. W przypadku doświadczenia jakichkolwiek zachowań niezgodnych ze Standardami Ochrony Małoletnich ze strony osób dorosłych lub innych rówieśników zawiadom osobę wyznaczoną w:

*(nazwa Pracodawcy)*

*(imię i nazwisko)*

*(tel. kontaktowy)*

2. Po Twoim zawiadomieniu zostanie uruchomiona odpowiednia procedura u Pracodawcy.
3. W każdym przypadku krzywdzenia możesz także skorzystać z pomocy oferowanej w Twojej szkole lub poza nią dzwoniąc pod niżej wymienione numery, pod którymi znajdziesz wsparcie:

- **116 111** – dostępny 24h/7 dni – Telefon Zaufania dla dzieci i młodzieży,
- **800 120 002** – dostępny 24h/7 dni – Ogólnopolskie Pogotowie Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia”,
- **22 668 70 00** – poradnia telefoniczna dla wszystkich osób pokrzywdzonych przestępstwem dostępny 7 dni w tygodniu w godz. 12:00 – 18:00,
- **112** - umożliwia przekazanie zgłoszenia alarmowego w sytuacji zagrożenia życia, zdrowia, mienia, środowiska, bezpieczeństwa i porządku publicznego.

