

Standardy Ochrony Małoletnich /wersja skrócona/

Dokument Standardy Ochrony Małoletnich jest dokumentem Pracodawcy ogólnodostępnym dla Pracowników, małoletnich oraz ich opiekunów.

To zbiór zasad, do których przestrzegania zobowiązani są wszyscy Pracownicy naszej Firmy. Każdy Pracownik zna i stosuje Standardy Ochrony Małoletnich.

Zgodnie z obowiązującymi przepisami, w niniejszym dokumencie określono najważniejsze zasady i założenia związane z zapewnieniem bezpieczeństwa małoletnich, będących na praktyce zawodowej u Pracodawców Segmentu Ciepłownictwo.





Obowiązkiem rodziców/opiekunów prawnych jest zaznajomienie się ze Standardami i wynikającymi z nich zasadami ochrony małoletnich przed krzywdzeniem, czego potwierdzeniem jest podpisanie stosownego oświadczenia, natomiast obowiązkiem małoletnich jest zapoznanie ze Standardami Ochrony Małoletnich – wersja skrócona dla małoletnich, czego potwierdzeniem jest podpisanie stosownego oświadczenia.

Słownik



Małoletni

to każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia. Za małoletniego uważa się również osobę pełnoletnią, która jest uczniem szkoły i realizuje praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy, w formie praktyk zawodowych.



Krzywdzenie małoletniego

to zamierzone lub niezamierzone działanie osoby dorosłej lub innego małoletniego, które narusza godność, wolność, naraża na niebezpieczeństwo a także wywołuje cierpienie fizyczne i psychiczne.

Podstawowe formy krzywdzenia:

- przemoc fizyczna,
- przemoc psychiczna taka jak:
 - a) ignorowanie,
 - b) wrogość, obwinianie, oczernianie,
 - c) niedostrzeganie lub nieuznawanie indywidualności małoletniego, granic psychicznych między małoletnim a osobą dorosłą,
 - d) nieodpowiednie zachowania – demoralizacja,
 - e) sytuacje, w których małoletni jest świadkiem przemocy.



Wykorzystywanie seksualne dziecka

to zachowania, które nie jest ono w stanie w pełni zrozumieć i udzielić na nią świadomie braku swojej zgody. Dotyczy to zachowań między dzieckiem a dorosłym lub dzieckiem a innym dzieckiem, jeśli te osoby ze względu na wiek bądź stopień rozwoju pozostają w relacji opieki, zależności, władzy.



Opiekun praktykantów

to osoba wyznaczona w firmie do bezpośredniego kontaktu z małoletnimi w zakresie realizowania programu praktyki, ochrony przed krzywdzeniem, zapewnienia bezpieczeństwa. Jest zobowiązany do podjęcia interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia małoletnich.



Przemoc ze strony innych osób

dotyczy rówieśników, rodziców, opiekunów ze szkoły, innych osób, z którymi mieliście kontakt podczas praktyk.

Zasady bezpiecznych relacji dla Praktykantów

Przebywając na terenie Pracodawcy jesteście zobowiązani zapoznać się i stosować zasady bezpiecznych relacji między małoletnimi, tj.:

1. Komunikacja między Praktykantami powinna być kulturalna i oparta na wzajemnym szacunku.
2. Nie stosujemy przemocy w jakiegokolwiek formie: fizycznej, psychicznej, słownej czy cyberprzemocy.
3. Konflikty rozwiązujemy poprzez rozmowę, słuchanie i poszukiwanie wspólnych rozwiązań, szanujemy cudzą własność, prywatność i przestrzeń.
4. Stosujemy zasady szacunku dla różnorodności, indywidualnej tożsamości i wypowiedzania się.
5. Odnosimy się z szacunkiem do osób dorosłych u Pracodawcy.
6. Przestrzegamy porządku ustalonego u Pracodawcy.
7. Pracodawca w trakcie realizowanych praktyk zawodowych nie wymaga korzystania z internetu, mediów społecznościowych, komunikatorów internetowych.
8. Pracodawca nie bierze odpowiedzialności za zabezpieczenie Twoich prywatnych urządzeń elektronicznych, z którymi przychodzisz na teren Pracodawcy.

Zasady bezpiecznych relacji dla Pracowników / Opiekuna Praktykantów:

1. Stosujemy Standardy Ochrony Małoletnich.
2. Odnosimy się z szacunkiem do małoletnich, działamy dla ich dobra i w ich najlepszym interesie.
3. Wysłuchujemy oraz udzielamy odpowiedzi dostosowanej do sytuacji i wieku małoletniego.
4. Zwracamy uwagę na zachowania typu: znęcanie fizyczne, psychiczne, znieważanie, upokarzanie, lekceważenie, obrażanie i zawstydzanie, używanie wulgaryzmów, krzykzenie, stosowanie gróźb, niewłaściwe zachowania seksualne.
5. Podejmujemy działania interwencyjne w przypadku rozpoznania zachowań niezgodnych z przyjętymi standardami.

Działania interwencyjne w przypadku zachowań niezgodnych ze Standardami Ochrony Małoletnich

1. W przypadku doświadczenia jakichkolwiek zachowań niezgodnych ze Standardami Ochrony Małoletnich ze strony osób dorosłych lub innych rówieśników zawiadom osobę wyznaczoną w:

PGE Energia Ciepła S.A. Oddział Elektrociepłownia
w Gorzowie Wielkopolskim

(nazwa Pracodawcy)

Renata Cielebąk-Tomkiewicz

(imię i nazwisko)

660 494 292

(tel. kontaktowy)

2. Po Twoim zawiadomieniu zostanie uruchomiona odpowiednia procedura u Pracodawcy.
3. W każdym przypadku krzywdzenia możesz także skorzystać z pomocy oferowanej w Twojej szkole lub poza nią dzwoniąc pod niżej wymienione numery, pod którymi znajdziesz wsparcie:

- **116 111** – dostępny 24h/7 dni – Telefon Zaufania dla dzieci i młodzieży,
- **800 120 002** – dostępny 24h/7 dni – Ogólnopolskie Pogotowie Przemocy w Rodzinie „Niebieska Linia”,
- **22 668 70 00** – poradnia telefoniczna dla wszystkich osób pokrzywdzonych przestępstwem dostępny 7 dni w tygodniu w godz. 12:00 – 18:00,
- **112** - umożliwia przekazanie zgłoszenia alarmowego w sytuacji zagrożenia życia, zdrowia, mienia, środowiska, bezpieczeństwa i porządku publicznego.

